

## 14. Non-Discrimination

<b>Policy Field: Tenth Field - Non-Discrimination</b>	<b>مجال السياسة: المجال الخامس –المصادر المالية والمادية والبشرية</b>
<b>Policy Name: Non-Discrimination</b>	<b>اسم السياسة: عدم التمييز</b>
<b>Policy Number: ND PI 10.1</b>	<b>رقم السياسة: ND PI 10.1</b>
<p><b>نص السياسة:</b></p> <p>تمنع الجامعة كل أشكال التمييز بما في ذلك التمييز ضد المرأة وتعامل الجميع وفق القواعد المرعية في ثقافة الأمة في جميع أنشطتها وعملياتها الإدارية والأكاديمية، من مثل تعيين الموظفين وترقيتهم وفصلهم ، وقبول الطلبة وتقييمهم ، و تلتزم بتوفير فرصة العمل أو الدراسة وقبول كل من تتحقق فيه القدرات والكفاءات المحددة لها وفق الأنظمة والتعليمات ووفق ممارسات عادلة وشفافة، كما تلتزم بالمساواة في العمل والتعليم بغض النظر عن خلفية المتقدم الاجتماعية و الاقتصادية والثقافية أو عن جنسه أو عرقه أو دينه أو العمر أو النسب أو الإعاقة أو الحالة الزوجية.</p> <p><b>Policy Statement:</b> UOP prohibits all forms of discrimination, including discrimination against women, and treats all individuals according to the established cultural rules in its administrative and academic activities, such as recruitment, promotion, termination, student admission and evaluation. Furthermore, UOP is committed to employing individuals with the capabilities and competences in accordance with fair and transparent regulations and instructions. Moreover, UOP is committed to ensuring equality in education and employment irrespective of the applicant's socio-economic and cultural background, gender, race, religion, age, kinship, disability, or marital status.</p>	