

التاريخ 2020/07/08

جامعة البتراء

التقرير الصحفي اليومي

الجامعة المتميزة بشهادات محلية و عالمية



الاعتماد الأمريكي في تخصصي نظم المعلومات الحاسوبية، وعلم الحاسوب.



جائزة الحسن للتميز العلمي.



أول جامعة أردنية تحصل على شهادة ضمان الجودة من هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي الاردنية.



شهادة الأيزو 9001:2015.



شهادة ضمان الجودة من هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي الاردنية المستوى الفضي لكلية الصيدلة و العلوم الطبية.



الاعتماد البريطاني لتخصص اللغة الإنجليزية وأدائها.



الاعتماد الأمريكي في تخصص الصيدلة.



التسلسل	الخبر	الصفحة	الصحيفة
1.	جامعة البترا ومؤسسة ألفا تشكّلان فريق بحثي لتصنيع مطهرات غير سامة	موقع سرايا	
2.	جامعة البترا ومؤسسة ألفا تشكّلان فريق بحثي لتصنيع مطهرات غير سامة	موقع الوقائع	
3.	جامعة البترا ومؤسسة ألفا تشكّلان فريق بحثي لتصنيع مطهرات غير سامة	موقع عمون	
4.	جامعة البترا ومؤسسة ألفا تشكّلان فريق بحثي لتصنيع مطهرات غير سامة	موقع خبرني	
5.	جامعة البترا ومؤسسة ألفا تشكّلان فريق بحثي لتصنيع مطهرات غير سامة	موقع أخبار البلد	
6.	جامعة البترا ومؤسسة ألفا تشكّلان فريق بحثي لتصنيع مطهرات غير سامة	موقع طلبة	
7.	جامعة البترا ومؤسسة ألفا تشكّلان فريق بحثي لتصنيع مطهرات غير سامة	موقع صراحة	
8.	جامعة البترا ومؤسسة ألفا تشكّلان فريق بحثي لتصنيع مطهرات غير سامة	موقع عمان جو	
9.	جامعة البترا ومؤسسة ألفا تشكّلان فريق بحثي لتصنيع مطهرات غير سامة	موقع العرب	
10.	جامعة البترا ومؤسسة ألفا تشكّلان فريق بحثي لتصنيع مطهرات غير سامة	موقع رؤيا	
11.	إمكانية عودة الحضانات للعمل بطاقة استيعابية 100% في حال كان الوضع الوبائي منخفض الخطورة	4	الغد
12.	فريق أردني ينشر بحثاً للتنبؤ بمعدلات عدوى كورونا	7	الغد
13.	حوارية مرعبة (حول مافيات البحث الأكاديمي والعلمي *شروق طومار	10	الغد
14.	الاستثمار الحقيقي في الجامعات الخاصة *د. عطا الله الزبون	13	الدستور
15.	رئيس مؤتة المغادر د. مهند مبيضين	32	الدستور
16.	التوظيف في أميركا يقفز إلى مستوى قياسي بأيار	36	الرأي

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام

مدير العلاقات العامة والدولية

علاء الدين عربيات

جامعة البترا ومؤسسة ألفا تشكلا فريق بحثي لتصنيع مطهرات غير سامة

PM 02:18 07-07-2020

تعديل حجم الخط: ع ع



سرايا - شكلت جامعة البترا ومؤسسة ألفا فريق بحثي مشترك لتطوير مطهرات فعالة وغير سامة، في إطار توثيق العمل البحثي بين القطاعين الصناعي والأكاديمي. وتم الاتفاق في اجتماع نظمته كلية الصيدلة والعلوم الطبية في جامعة البترا وبالتعاون مع قسم الكيمياء بتشكيل فريق بحثي يضم في عضويته كل من مدير عام لمؤسسة ألفا

الدكتور محمد البيطار وباحثين من جامعة البترا هم الدكتور إياد الملاح، والدكتور لؤي أبو فطوسه من كلية الصيدلة، ورئيس قسم الكيمياء الدكتور عبد المنعم الطويق والدكتور علي المقوسي من كلية تكنولوجيا المعلومات والسيد أيمن الخطيب من قطاع الصناعات الكيماوية. واتفق الجانبان على تنفيذ بحث مشترك مختص في تصنيع وتطوير مطهرات فعالة وغير سامة في مختبرات جامعة البترا. وتوقيع مذكرة تفاهم بهدف تعزيز التعاون العلمي والبحثي بينهما.

1.

جامعة البتراء ومؤسسة ألفا تشكلان فريق بحثي لتصنيع مطهرات غير سامة

الثلاثاء - 2020-07-07 | 11:05 am

وقت التحديث : 2020-07-07 11:05 am



الوقائع الاخبارية: شكلت جامعة البتراء ومؤسسة ألفا فريق بحثي مشترك لتطوير مطهرات فعالة وغير سامة، في إطار توثيق العمل البحثي بين القطاعين الصناعي والأكاديمي.

وتم الاتفاق في اجتماع نظمته كلية الصيدلة والعلوم الطبية في جامعة البتراء وبالتعاون مع قسم الكيمياء بتشكيل فريق بحثي يضم في عضويته كل من مدير عام لمؤسسة ألفا الدكتور محمد البيطار وباحثين من جامعة البتراء هم الدكتور إياد الملاح، والدكتور لؤي أبو فطوسه من كلية الصيدلة، ورئيس قسم الكيمياء الدكتور عبد المنعم الطويق والدكتور علي المقوسي من كلية تكنولوجيا المعلومات والسيد أيمن الخطيب من قطاع الصناعات الكيماوية.

واتفق الجانبان على لتنفيذ بحث مشترك مختص في تصنيع وتطوير مطهرات فعالة وغير سامة في مختبرات جامعة البتراء. وتوقيع مذكرة تفاهم بهدف تعزيز التعاون العلمي والبحثي بينهما.

2.

جامعة البترا ومؤسسة ألفا تشكّلان فريق بحثي لتصنيع مطهرات غير سامة

AM 10:56 07-07-2020

عمون-شكلت جامعة البترا ومؤسسة ألفا فريق بحثي مشترك لتطوير مطهرات فعالة وغير سامة، في إطار توثيق العمل البحثي بين القطاعين الصناعي والأكاديمي.



إحصاءات فيروس كورونا في الأردن

الوفيات	المتعافون	المصابون
10	969	1169

يتم تحديث البيانات تلقائياً على مدار اليوم

وتم الاتفاق في اجتماع نظمته كلية الصيدلة والعلوم الطبية في جامعة البترا وبالتعاون مع قسم الكيمياء بتشكيل فريق بحثي يضم في عضويته كل من مدير عام لمؤسسة ألفا الدكتور

محمد البيطار وباحثين من جامعة البترا هم الدكتور إياد الملاح، والدكتور لؤي أبو فطوسه من كلية الصيدلة، ورئيس قسم الكيمياء الدكتور عبد المنعم الطويق والدكتور علي المقوسي من كلية تكنولوجيا المعلومات والسيد أيمن الخطيب من قطاع الصناعات الكيماوية.

واتفق الجانبان على لتنفيذ بحث مشترك مختص في تصنيع وتطوير مطهرات فعالة وغير سامة في مختبرات جامعة البترا. وتوقيع مذكرة تفاهم بهدف تعزيز التعاون العلمي والبحثي بينهما.

3.

جامعة البترا ومؤسسة ألفا تشكّلان فريقاً بحثياً لتصنيع المطهرات



خبرني - شكّلت جامعة البترا ومؤسسة ألفا فريقاً بحثياً مشتركاً لتطوير مطهرات فعالة وغير سامة، في إطار توثيق العمل البحثي بين القطاعين الصناعي والأكاديمي.

وتم الاتفاق في اجتماع نظمته كلية الصيدلة والعلوم الطبية في جامعة البترا وبالتعاون مع قسم الكيمياء بتشكيل فريق بحثي يضم في عضويته كل من مدير عام لمؤسسة ألفا الدكتور محمد البيطار وباحثين من جامعة البترا هم الدكتور إياد الملاح، والدكتور لؤي أبو فطوسة من كلية الصيدلة، ورئيس قسم الكيمياء الدكتور عبد المنعم الطويق والدكتور علي المقوسي من كلية تكنولوجيا المعلومات والسيد أيمن الخطيب من قطاع الصناعات الكيماوية. واتفق الجانبان على لتنفيذ بحث مشترك مختص في تصنيع وتطوير مطهرات فعالة وغير سامة في مختبرات جامعة البترا. وتوقيع مذكرة تفاهم بهدف تعزيز التعاون العلمي والبحثي بينهما.

4.

آخر تحديث: 07-07-2020 . 08:03 am



اخبار البلد-

شكلت جامعة البترا ومؤسسة ألفا فريق بحثي مشترك لتطوير مطهرات فعالة وغير سامة، في إطار توثيق العمل البحثي بين القطاعين الصناعي والأكاديمي.

وتم الاتفاق في اجتماع نظّمته كلية الصيدلة والعلوم الطبية في جامعة البترا وبالتعاون مع قسم الكيمياء بتشكيل فريق بحثي يضم في عضويته كل من مدير عام لمؤسسة ألفا الدكتور محمد البيطار وباحثين من جامعة البترا هم الدكتور إياد الملاح، والدكتور لؤي أبو فتوسة من كلية الصيدلة، ورئيس قسم الكيمياء الدكتور عبد المنعم الطويق والدكتور علي المقوسي من كلية تكنولوجيا المعلومات والسيد أيمن الخطيب من قطاع الصناعات الكيماوية.

واتفق الجانبان على تنفيذ بحث مشترك مختص في تصنيع وتطوير مطهرات فعالة وغير سامة في مختبرات جامعة البترا. وتوقيع مذكرة تفاهم بهدف تعزيز التعاون العلمي والبحثي بينهما.



.5

جامعة البترا ومؤسسة ألفا تشكّلان فريق بحثي لتصنيع مطهرات غير سامة

4:00pm - 07/07/2020



طلبة نيوز- شكلت جامعة البترا ومؤسسة ألفا فريق بحثي مشترك لتطوير مطهرات فعالة وغير سامة، في إطار توثيق العمل البحثي بين القطاعين الصناعي والأكاديمي.

وتم الاتفاق في اجتماع نظمته كلية الصيدلة والعلوم الطبية في جامعة البترا وبالتعاون مع قسم الكيمياء بتشكيل فريق بحثي يضم في عضويته كل من مدير عام لمؤسسة ألفا الدكتور محمد البيطار وباحثين من جامعة البترا هم الدكتور إياد الملاح، والدكتور لؤي أبو

فطوسه من كلية الصيدلة، ورئيس قسم الكيمياء الدكتور عبد المنعم الطويق والدكتور علي المقوسي من كلية تكنولوجيا المعلومات والسيد أيمن الخطيب من قطاع الصناعات الكيماوية. واتفق الجانبان على لتنفيذ بحث مشترك مختص في تصنيع وتطوير مطهرات فعالة وغير سامة في مختبرات جامعة البترا. وتوقيع مذكرة تفاهم بهدف تعزيز التعاون العلمي والبحثي بينهما.

6.

جامعة البترا ومؤسسة ألفا تشكلان فريق بحثي لتصنيع مطهرات غير سامة

7 يوليو 2020



صراحة نيوز- شكلت جامعة البترا ومؤسسة ألفا فريق بحثي مشترك لتطوير مطهرات فعالة وغير سامة، في إطار توثيق العمل البحثي بين القطاعين الصناعي والأكاديمي.

وتم الاتفاق في اجتماع نظمته كلية الصيدلة والعلوم الطبية في جامعة البترا وبالتعاون مع قسم الكيمياء بتشكيل فريق بحثي يضم في عضويته كل من مدير عام لمؤسسة ألفا الدكتور محمد البيطار وباحثين من جامعة البترا هم الدكتور إياد الملاح، والدكتور لؤي أبو فطوسه من كلية الصيدلة، ورئيس قسم الكيمياء الدكتور عبد المنعم الطويق والدكتور علي المقوسي من كلية تكنولوجيا المعلومات والسيد أيمن الخطيب من قطاع الصناعات الكيماوية.

واتفق الجانبان على لتنفيذ بحث مشترك مختص في تصنيع وتطوير مطهرات فعالة وغير سامة في مختبرات جامعة البترا. وتوقيع مذكرة تفاهم بهدف تعزيز التعاون العلمي والبحثي بينهما.

7.



طلاب وجامعات - AM 11:27 07-07-2020

عمان جو - شكلت جامعة البترا ومؤسسة ألفا فريق بحثي مشترك لتطوير مطهرات فعالة وغير سامة، في إطار توثيق العمل البحثي بين القطاعين الصناعي والأكاديمي.

وتم الاتفاق في اجتماع نظمته كلية الصيدلة والعلوم الطبية في جامعة البترا وبالتعاون مع قسم الكيمياء بتشكيل فريق بحثي يضم في عضويته كل من مدير عام لمؤسسة ألفا الدكتور محمد البيطار وباحثين من جامعة البترا هم الدكتور إياد الملاح، والدكتور لؤي أبو فطوسه من كلية الصيدلة، ورئيس قسم الكيمياء الدكتور عبد المنعم الطويق والدكتور علي المقوسي من كلية تكنولوجيا المعلومات والسيد أيمن الخطيب من قطاع الصناعات الكيماوية.

واتفق الجانبان على لتنفيذ بحث مشترك مختص في تصنيع وتطوير مطهرات فعالة وغير سامة في مختبرات جامعة البترا. وتوقيع مذكرة تفاهم بهدف تعزيز التعاون العلمي والبحثي بينهما.

.8

جامعة البترا ومؤسسة ألفا تشكّلان فريق بحثي لتصنيع مطهرات غير سامة

تاريخ النشر : 07-07-2020

481

زيارات



شكّلت جامعة البترا ومؤسسة ألفا فريق بحثي مشترك لتطوير مطهرات فعالة وغير سامة، في إطار توثيق العمل البحثي بين القطاعين الصناعي والأكاديمي.



وتم الاتفاق في اجتماع نظمته كلية الصيدلة والعلوم الطبية في جامعة البترا وبالتعاون مع قسم الكيمياء بتشكيل فريق بحثي يضم في عضويته كل من مدير عام لمؤسسة ألفا الدكتور محمد البيطار وباحثين من جامعة البترا هم الدكتور إياد الملاح، والدكتور لؤي أبو فطوسة من كلية الصيدلة، ورئيس قسم الكيمياء الدكتور عبد المنعم الطويق والدكتور علي المقوسي من كلية تكنولوجيا المعلومات والسيد أيمن الخطيب من قطاع الصناعات الكيماوية.

واتفق الجانبان على لتنفيذ بحث مشترك مختص في تصنيع وتطوير مطهرات فعالة وغير سامة في مختبرات جامعة البترا. وتوقيع مذكرة تفاهم بهدف تعزيز التعاون العلمي والبحثي بينهما.

.9

جامعة البتراء ومؤسسة ألفا تشكلمان فريق بحثي لتصنيع مطهرات غير سامة

0

2020-07-07



شاركها



Tel: +962 6 5004440
www.naouri.com

خدماتنا تتوفر اليوم بكامل طاقاتها
اشحن من وإلى كافة بلاد العالم بأفضل الأسعار

25
Naouri Group
25 Years of Excellence

رؤيا نيوز - شكلت جامعة البتراء ومؤسسة ألفا فريق بحثي مشترك لتطوير مطهرات فعالة وغير سامة، في إطار توثيق العمل البحثي بين القطاعين الصناعي والأكاديمي.

وتم الاتفاق في اجتماع نظمته كلية الصيدلة والعلوم الطبية في جامعة البتراء وبالتعاون مع قسم الكيمياء بتشكيل فريق بحثي يضم في عضويته كل من مدير عام لمؤسسة ألفا الدكتور محمد البيطار وباحثين من جامعة البتراء هم الدكتور إباد الملاح، والدكتور لؤي أبو فطوسه من كلية الصيدلة، ورئيس قسم الكيمياء الدكتور عبد المنعم الطويق والدكتور علي المقوسي من كلية تكنولوجيا المعلومات والسيد أيمن الخطيب من قطاع الصناعات الكيماوية.

واتفق الجانبان على لتنفيذ بحث مشترك مختص في تصنيع وتطوير مطهرات فعالة وغير سامة في مختبرات جامعة البتراء. وتوقيع مذكرة تفاهم بهدف تعزيز التعاون العلمي والبحثي بينهما.

10.

Controlled
Copy

وحدة ضمان الجودة والتخطيط والقياس

Page 12 of 18

تاريخ الإصدار / التحديث: 2019-12-03

رمز النموذج: ER Fm 7.1,RevD

إقرار سيناريوهات إجراءات العمل في الحضانات

إمكانية عودة الحضانات للعمل
بطاقة استيعابية 100%
في حال كان الوضع الوبائي
منخفض الخطورة



أطفال يلعبون في إحدى حضانات عمان - (أرشيفية)

ونوادي الأطفال، وذلك بما يضمن حق الأطفال في التعلم والتفاعل الاجتماعي واللعب وضمان سلامتهم وصحتهم. وفيما يخص ملف الكلفة المالية التي تكبدتها الحضانات نتيجة إيقاف عملها والعودة للعمل بسعة 50 %، قالت النمى إن وزارة التنمية الاجتماعية شكلت لجنة لمناقشة هذا الملف، مشيرة إلى أن اللجنة قدمت نتائج بيانات جمعت من 100 حضنة عن الخسائر المترتبة عليهم. وحسب أرقام وزارة التنمية الاجتماعية، فإن إجمالي عدد الحضانات يبلغ 1424 حضنة يلتحق بها نحو 50 ألف طفل، من بينها 650 حضنة مدرسية وكنية وجامعية. أما الحضانات المؤسسية في القطاع العام والخاص مجتمعين فتبلغ 109، مقسمة على المؤسسات التابعة للقطاع الطبي وعددها 20 حضنة، أما في المؤسسات الحكومية يبلغ عددها 16، والأخرى المؤسسات التابعة للقطاع الخاص يبلغ عددها 73، كما يوجد 683 حضنة تجارية تابعة للقطاع الخاص.

في كل مرحلة من المراحل، كما تخضع للتحديث المستمر". وأوضح مقدادي أن "السيناريوهات التي تم وضعها، تهدف إلى ضمان تسهيل عمل الحضانات، لتوفير مكان آمن للآليات العاملة مع عودة غالبية العظمى من القطاعات إلى العمل، إضافة إلى الدور الأساسي والمهم للحضانات في تنمية الطفولة المبكرة والتعليم المبكر من خلال توفير بيئة تفاعلية للأطفال"، لافتا إلى أن دليل الإجراءات والسيناريوهات تضمن توفير هذه الخدمات بالموافقة مع توفير ضمانات الصحة والسلامة للأطفال والعاملات في الحضانات. أكدت أمين عام اللجنة الوطنية لشؤون المرأة، الدكتورة سلمى النمى، أهمية السيناريوهات لجهة توفيرها خطوات التدرج في تخفيف الإجراءات، وفق الوضع الوبائي. ودعت إلى ضرورة وضع سيناريوهات ماثلة في القطاعات الأخرى، التي تخدم قطاع الطفولة مثل رياض الأطفال، المدارس والنوادي الصيفية

ونصت الوثيقة على ضرورة إجراءات التباعد الاجتماعي ووضع الكمامات، وتنظيف وتطهير البيئة من قبل العاملين في المنشأة باعتمادها، بالإضافة إلى إجراءات العزل وغسل الأيدي وتوفير مستلزماته وفحص الحرارة. وكان "شؤون الأسرة" أقر بالتعاون مع وزارتي التنمية الاجتماعية والصحة، إجراءات العمل لتدابير السلامة والوقاية الصحية في الحضانات، وتم إلحاقها بالسيناريوهات، والتي توفر الخطوات المطلوبة وفقا لحالة الوضع الوبائي. وفي هذا السياق، قال أمين عام المجلس، الدكتور محمد مقدادي، إن السيناريوهات تم وضعها وفقا لمصفوفة الوضع الوبائي، التي أعلنتها الحكومة بداية الشهر الماضي، والتي تضمنت خمس مراحل هي: الحرجة، عالي الخطورة، متوسطة الخطورة، معتدل الخطورة، ومنخفض الخطورة. وأضاف أن المصفوفة "تعتمد على تطورات الوضع الوبائي داخليا وخارجيا، وتواكب الإجراءات الواردة فيها مؤشرات الخطر الصحي

نادين النمري

Nadeen.nemri@alghad.jo

عمان - أقر المجلس الوطني لشؤون الأسرة، بالتعاون مع وزارتي التنمية الاجتماعية والصحة، وثيقة حول سيناريوهات إجراءات العمل لتدابير السلامة والوقاية الصحية للحد من انتشار فيروس كورونا المستجد (كوفيد 19) في الحضانات، وذلك وفق طبيعة الوضع الوبائي من عالي الخطورة إلى منخفض الخطورة. وكانت الحكومة قد سمحت بعودة الحضانات إلى العمل في الأسبوع الأول من الشهر الماضي، بواقع 50 %، وعادت ورفعت السعة الاستيعابية للحضانات لـ 75 % بداية الشهر الحالي مع انتقال الوضع الوبائي من متوسط الخطورة إلى "معتدل".

وبحسب الوثيقة، التي حصلت "الغد" على نسخة منها، فإنه في حين كانت السعة الاستيعابية للحضانات 50 % مع اقترانها على أبناء العاملات فإنه في المرحلة معتدلة الخطورة ترفع إلى 75 % دون وجود شرط الأم العاملة. وحسب الشروط الموجودة في الوثيقة، فإنها نصت في الوضع "معتدل الخطورة" على إجراء فحص كورونا كمتطلب لفتح الحضانات، وأن يكون الفحص الطبي مرة واحدة شهريا، وعدم السماح بالألعاب المشتركة، وضرورة أن تكون هناك لعبة خاصة لكل طفل، فضلا عن استمرار شرط التباعد الاجتماعي في إدخال الأطفال ومنع دخول أولياء الأمور والضيوف للحضانات. وفيما يتعلق بفترة "الخطورة المنخفضة"، فإن إجراء فحص كورونا ليس متطلبا لفتح الحضانات، كما تكون زيارة الطبيب كل 3 أشهر بدلا من كل شهر، وترفع في هذه المرحلة السعة الاستيعابية إلى 100 %، كما يسمح بالألعاب الجماعية واللبس الاعتيادي للعاملات. أما في حال عاد الوضع الوبائي إلى المستوى عالي الخطورة، فإنه س"يسمح فقط للحضانات في الأماكن الخاصة للموظفين الأساسيين لاستدامة الحياة (المستشفيات، الأمن العام، الجيش...)" وذلك ضمن شروط مشددة"، حسب الوثيقة.

11.

فريق أردني ينشر بحثا عالميا للتنبؤ بمعدلات عدوى "كورونا"

عمان -الغد- قام فريق من باحثي الجامعة الأردنية بنشر بحث حول تصميم نموذج رياضي يقوم بحساب معامل العدوى لفيروس كورونا المستجد "كوفيد 19"، أو ما يسمى بالرقم التكاثري للعدوى.

وحسب بيان صحفي أصدرته الجامعة، فإن البحث، الذي نشر في مجلة المحكمة، يتمحور حول تصميم نموذج رياضي يقوم بحساب معامل العدوى للفيروس، بحيث يقوم بحساب أعداد حالات الإصابة بالعدوى عند انطلاقها في حدث معين: حفلة عرس، مؤتمر ديني، نشاط اجتماعي، أو نشاط صناعي داخل منشأة صناعية وتفشيها في المجتمع المحيط، ويتوقع عدد حالات العدوى اليومي والأسبوعي وبعد أربعة عشر يوما.

ويساعد هذا الأسلوب، فرق الاستقصاء الوبائي لمعرفة عدد الحالات المتوقعة خلال فترة معينة لاتخاذ إجراءات لوجيستية لتعزيز أجهزة الفحص وعدد الحالات متوسطة الأعراض وعدد الحالات الحرجة التي تستلزم أجهزة تنفس اصطناعي وغيرها من التجهيزات والاستعدادات.

وتم تطبيق هذا النموذج في عدة حالات شكلت بؤر عدوى بدول: الأردن وتشيلي وماليزيا وكوريا الجنوبية وأستراليا، وذلك من خلال عمل محاكاة لما حدث في هذه الأنشطة المجتمعية مثل حفلة عرس ولقاءات دينية وأنشطة صناعية.

وجاءت النتائج بدقة جيدة جدا عند مطابقة عدد حالات العدوى المتوقعة من خلال النموذج الرياضي، والحالات التي تم رصدها بهذه الدول، إذ تم حساب معامل العدوى بحيث كانت قيمته الأدنى بالأنشطة الصناعية تساوي 2، بينما جاءت قيمته في الأنشطة واللقاءات الدينية 2.5، وكانت القيمة الأعلى لحفلات الأعراس والمناسبات الاجتماعية المكتظة بحيث وصلت قيمته الى 5. وأثبت النموذج إمكانية ان يتم استخدام بياناته من قبل صناع القرار كنظام إنذار مبكر فيما يخص ما يلزم تجهيزه لفرق الاستقصاء الوبائي، وما يلزم التجهيز له في المستشفيات والمختبرات وقسم العناية المركزة.

.12

حوارية مرعبة!

قبل أيام قليلة شاهدت إعلانا عن حوارية تنظمها مؤسسة عبد الحميد شومان حول مافيات البحث الأكاديمي والعلمي، ولكون اهتمامي الأساسي هو في قطاع التعليم ككل فقد وضعت منبها كي لا تفوتني متابعة الحوارية.

في الحقيقة كنت مهياة نفسيا لكي أسمع مصائب وكوارث عديدة من المشاركين في هذه الحوارية، فأنا وبحكم اهتمامي وأيضاً بحكم تجربتي الأكاديمية في الحصول على درجتي ماجستير اطلعت على كثير من الأمور السيئة التي تسهم في تردي واقع البحث الأكاديمي والعلمي لدينا. لكن.. ليت الأمر توقف عند ما أعرفه، فما تم الحديث عنه في هذه الحوارية كان مرعباً جداً، وينسف أساس المجتمع الأكاديمي، وجهود تطوير التعليم العالي، ويضع نقطة لن نتعدها في مجال البحث العلمي



شروق جعفر طومار

s_toumar@outlook.com

الذي نضحك فيه على أنفسنا ونقول دائماً إننا نسعى إلى تطويره وتحسين مخرجاته. المشاركون الثلاثة ومدير الحوار المبدع، حشدوا جميع الأمثلة لكي يقولوا لنا ويؤكدوا أن واقع التعليم العالي ليس بخير، وليس فقط البحث العلمي وإنما المجتمع الأكاديمي برمته، فحين نتحدث عن أكاديميين "يتكاسلون" في التدقيق بالبحوث والرسائل التي يقدمها طلبتهم، وفي إشرافهم بشكل حقيقي على الرسائل التي يعينون للإشراف عليها فسيكون ذلك جريمة بحق البحث العلمي وبحق الطلبة أنفسهم.

تلك مسألة هامشية، إذا ما علمنا أن أكاديميين يتورطون في كتابة رسائل أكاديمية بالتعاون مع مكاتب تباع تلك الرسائل، لا لشيء وإنما فقط لتحسين مداخلهم، وكأنما مثل هذا العمل شريف ومباح وأخلاقي. هل من الممكن أن نتصور سقوطاً أخلاقياً أكثر من ذلك؟ الأمثلة والشواهد التي جاء بها المتحدثون كثيرة ويصعب حصرها في مقال سريع، لكنهم لم يتوقفوا عندها بل تعدوها نحو الاختلالات الموجودة في هذا السياق. نعم، هناك تشوه واضح في بنية البحث العلمي والأكاديمي نفسها وهذا التشوه يطال مسألتين أساسيتين فيه: أولاًهما تدريس هذا المبحث، والثانية تطبيقه بأمانة وهو شرط قائم على الأكاديمي نفسه، يستوجب أن يكون ملتزماً فيه بأساسيات البحث العلمي وبأخلاقياته كذلك.

في سياق مثل هذا لا بد أننا ندرك أن جميع مفاصل عملية التعليم لدينا لا تعزز مهارات البحث العلمي، ففي مراحل التعليم قبل الجامعي يندر أن تجد مدرسة تحاول أن تعرض طلابها لمثل هذه المهارات، وإن وجدنا فهي قليلة جداً، وهي في الغالب مدارس دولية وليست وطنية. في مرحلة التعليم الجامعي يتفاجأ الطالب بأنه ملزم بإجراء بحوث معينة لكي يتقدم في المسابقات. وهنا يعتمد الأمر على الأكاديمي وكيفية تمكينه الطالب من مثل هذه المهارة، أو تجذير فكرة الانتحال لديه، ما يحيلنا إلى الشرط الآخر الذي لا يقل أهمية، وهو نوعية الأكاديمي الذي ينبغي له أن يطبق أساسيات البحث العلمي مع طلبته، فلا يمكن أن نتذرع بتدني مستوى دخول بعض الأكاديميين لنبرر لهم سقوطهم الأخلاقي.

وأيضاً لا يمكن أن نبرر لطلبة الدراسات العليا سقوطهم في شراء الأبحاث بسبب مشاغلهم، وهنا أختلف جذرياً مع الدكتور عالية الغويري في هذا الأمر، فطالب الدراسات العليا يفترض به أن يكون باحثاً حقيقياً لا أن يكون مجرد طالب يجتهد لتخطي الفصول والمساقات. تبرير خطير هو الذي حاولت تسويقه الغويري فهو تماماً يذكّرنا بالمبدأ الأساسي في الميكافيلية: الغاية تبرر الوسيلة. هذا الأمر ليس مقبولاً ولا ينبغي أن يكون مقبولاً.

الأمر الآخر الذي يشكل حلقة أساسية في العملية هو لجان مناقشة الرسائل الأكاديمية ومدى أهلية أعضائها لأداء دورهم من جهة، وإخلاصهم بأداء هذا الدور من جهة أخرى من خلال إجراء مناقشات جادة تفضي بالفعل إلى غرلة الرسائل الأكاديمية وكشف المنتحل منها أو ما لم يأت بجهد خالص من الطالب، وأيضاً تحسين المخرج النهائي لتلك الرسائل.

الدكتور حسن البراري، الدكتور مهند مبيضين، الدكتورة عالية الغويري، والإعلامي محمد الجغبير، ومؤسستنا الوطنية الرائدة الغيرة على البحث العلمي ونهضة مجتمعنا مؤسسة عبد الحميد شومان، شكراً كثيراً لأنكم أهديتم لنا عيوبنا الصارخة.

شكراً لأنكم وضعتمونا أمام المرأة بمواجهة سوء اتنا بلا أي ميكياج أو ستار. لقد علقتم الجرس. لكن، من سيأخذ على عاتقه أن يكون غيوراً مثلكم فعلاً ويمنح التعليم العالي والبحث الأكاديمي والعلمي فرصته ليتطور سواء من خلال تعزيز الثقافة البحثية أو من خلال التشريعات التي تحافظ على أخلاقياته وقديسيته؟.



د. عطا الله الزبون

الاستثمار الحقيقي في الجامعات الخاصة

منذ انشاء الجامعات الخاصة في الأردن
استبشر الأردنيون خيرا بتحقيق نهضة علمية
واتاحة الفرصة أمام ابناؤهم في التعليم الجامعي
بعد الزيادة في أعداد الطلبة في الثانوية العامة
بالإضافة إلى الحد من تسرب الأموال الأردنية
خارج الوطن من خلال الطلبة الدارسين في
الخارج ومساهمة الجامعات الخاصة في تحقيق
التنمية المحلية في الوطن.

وبعد مرور عقود على إنشاء هذه الجامعات هل
تحققت تلك الأهداف التي حلم بها الأردنيون ؟
وبكل صراحة مازالت أعداد الطلبة التي تتوجه
للدراة في الخارج كما هي إذ لم نر جامعة خاصة
واحدة داخل حرمها الجامعي كلية للطب ونحن
نعلم أن أغلب الدراة في الخارج هي دراة الطب
وليست التخصصات الإنسانية والتي اتخمت
الجامعات الخاصة سوق العمل بها.

وبعد كل ذلك فإن الجامعات الخاصة مطالبة
بالتنمية المحلية في المناطق المتواجدة فيها
وتشغيل أوائل الطلبة فيها من ابناء المنطقة
وتخفيض الرسوم الدراسية للطلبة الفقراء واعفاء
عدد منهم من ابناء المنطقة والنظر إلى مخرجات
التعليم فيها وحجم البطالة في السوق ومساعدة
طلبتها في إيجاد فرص العمل وتسويقهم محليا
وخارجيا

كل ذلك حتى تحقق تلك الجامعات الاستثمار
الحقيقي العائد بالمنفعة والفائدة على المستثمر
والمجتمع والوطن بشكل عام .

رئيس مؤتة المغادر



• د. مهند مبيضين

لم يقل ظافر الصرايرة انه يريد جامعة عالمية او جامعة تصل إلى أعلى درجات التصنيف العالمي، لكن قال انه يريد إعادة الجامعة لخطها ومسارها الصحيح بعد أزمات مالية وعنف طلابي وهجرة كفاءات اعترتها وصارت احد عناوين المشهد الخاص فيها.

يترك الدكتور ظافر الصرايرة جامعة مؤتة ليتولى هيئة الاعتماد، والمهم هنا الرقابة على الجامعات الخاصة ومراجعة الكثير من الاخطاء الموجودة وديمومة العمل المؤسسي، والحفاظ على المستوى العلمي للدرجات العلمية في اعتماد الأقسام.

هيئة الاعتماد هي قصة نجاح كبيرة أيضا كانت في زمن د بشير الزعبي ومن سبقه، من رؤساء الهيئة، وهي تحتاج للدعم وهنا يجب القول ان المؤسسات التي تؤسس على رؤية سليمة تبقى على مسارها السليم ومن اهم واجبات الهيئة ضبط السوق التعليمي والحفاظ على معايير الجودة العلمية.

بعد سنوات عمله في جامعة مؤتة أستاذًا ونائب رئيس ورئيس جامعة نقول شكرًا للدكتور ظافر الصرايرة على انجاز مهمته التي نهض بها، وفي المستقبل له من مهام.

مرة أخرى، يغادر رئيس جامعة مؤتة الدكتور ظافر الصرايرة موقعه بعد أربع سنوات كبيرة الإنجاز، هذه المرة الرئيس لم يصبح وزيراً وهو لم يشك من عمله هناك ولم يتأفف، قد لا يكون نال فيها رضى الجميع، لكنه اجتهد في الكثير، أصاب وأخطأ وهذا ليس عيباً لكنه عبر بها مرحلة مهمة من استعادة الجامعة لدورها وريادتها في المجتمع وعلى مستوى الوطن.

تسلم د ظافر جامعة مؤتة في ظل ضائقة مالية، وانجز فيها مشروعا كبيرا وهو الطاقة الشمسية واستعاد أو فعل الكثير من الملفات الداخلية، وحسن موقع الجامعة العلمي في التصنيف العالمي، وانتج معرفة مقبولة في ظل الإمكانيات المتاحة وطور الخدمات الرقمية على صعيد الموقع الالكتروني والبوابات الرقمية.

من الجميل ان ينهي رؤساء الجامعات مدتهم، ومن الجميل شكرهم على ما قاموا به وما فعلوه، والمهم في سياسات الرئاسة في زمن د ظافر أنه أنهى الكثير من السلبيات وقدم نموذجا طيبا في بعث الحياة ومحاوله إبقاء باب الأمل مفتوحا للجامعة لكي تستعيد ذروة ألقها الذي غاب عنها في سنوات سابقة لأسباب كثيرة.

Mohannad974@yahoo.com

التوظيف في أميركا يقفز إلى مستوى قياسي بأيار

عواصم - وكالات

تقريرها شهري إن التوظيف تسارع بمقدار ٢,٤ مليون وظيفة إلى ٦,٥ مليون وهو أعلى مستوى منذ أن بدأت الحكومة الاحتفاظ بسجلات في عام ٢٠٠٠. وقفز معدل التوظيف إلى أعلى مستوى على الإطلاق عند ٤,٩ بالمئة، ارتفاعاً من ٣,١ بالمئة في نيسان. ويأتي التقرير في أعقاب أنباء بأن أكبر اقتصاد في العالم أوجد عدداً قياسياً من الوظائف بلغ ٤,٨ مليون في يونيو. وتتعافى الوظائف خارج القطاع الزراعي بعد هبوط تاريخي بلغ ٢٠,٧٨٧ مليون في أبريل مع تضرر سوق العمل من إغلاق الشركات في منتصف مارس لإبطاء انتشار فيروس كورونا. وهوت تسريحات العمال في أميركا بمقدار ٥,٩ مليون إلى ١,٨ مليون في أيار، مع تراجع معدلها إلى ١,٤ بالمئة من ٥,٩ بالمئة في نيسان.

قفز التوظيف في الولايات المتحدة إلى مستوى قياسي في أيار وتراجعت تسريحات العمال مع إعادة فتح الشركات، لكن بؤادر التحسن في سوق العمل عكس صفوها قفزة في حالات الإصابة بمرض كوفيد-١٩ أجبرت بعض المشاريع على الإغلاق مجدداً. وقالت وزارة العمل الأميركية أمس في

16.