



التاريخ 2017/02/08

التسلسل	الخبر	الصفحة	الصحيفة
1.	الطويسي 1.5 مليار دينار لـ "التعليم العالي" للأعوام 2015-2026	10	الدستور
2.	ورشة عمل لتطوير امتحان الكفاءة الجامعية للطب	10	الدستور
3.	هيئة الاعلام تجدد رخصة البث لإذاعة جامعة اليرموك	12	الدستور
4.	أمناء آل البيت: التنسيب بتعديلات نظام الهيئة التدريسية والموظفين	13	الدستور
5.	أساتذة جدد لتدريس تخصصات مستحدثة في "مؤتة"	9 أ	الغد
6.	مؤتة تطلق جائزة أفضل كلية جامعية	33	الرأي
7.	الوفيات		

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام

مدير العلاقات العامة والدولية

علاء الدين عربيات

إعداد رائد أبو يعقوب

إعداد

ضمن إستراتيجية تنمية الموارد البشرية والبالغة ٤,٥ مليار دينار

الطويسي : ١,٥ مليار دينار لـ «التعليم العالي» للأعوام ٢٠١٥-٢٠٢٦

لا زيادة على الرسوم الجامعية حاليا والبحث عن بدائل تحقق العدالة وتكافؤ الفرص

□ عمان- الدستور - أمان السائح

قال وزير التعليم العالي والبحث العلمي الدكتور عادل الطويسي ان التكلفة المقررة من الجهات المعنية لتنفيذ الاستراتيجية الوطنية لتنمية الموارد البشرية ٢٠١٥-٢٠٢٦ وصلت نحو ٤ مليارات ونصف المليار دينار، من ضمنها مليار ونصف المليار لمحو التعليم العالي.

واوضح خلال مؤتمر صحفي عقده في مقر الوزارة امس ان مجلس الوزراء وعقب اطلاق الاستراتيجية رسميا، قرر تشكيل لجنة رباعية مكونة من وزراء العمل، التربية والتعليم، التعليم العالي والبحث العلمي اضافة الى وزير التخطيط والتعاون الدولي، الذي كلفه المجلس بوضع الآليات الكفيلة بتوفير التمويل المطلوب.

وبين الطويسي ان رئيس الوزراء طلب من اللجنة وضع خطط سنوية تشمل كل سنوات تنفيذ الاستراتيجية موضحة فيها التكاليف لكل سنة وخطة التنفيذ، متوقفا ان تقل التكلفة بشكل كبير عند البدء بالتنفيذ وفق الخطط السنوية ووفق المتاح من التمويل.

وفي حديثه عن محور التعليم العالي الذي تضمنته الاستراتيجية الوطنية لتنمية الموارد البشرية، قال الطويسي ان الاستراتيجية حددت خمسة اهداف استراتيجية ترقع عنها ١٤ هدفا فرعيا ستعمل على تحقيق الاهداف الرئيسية.

وبين ان الاهداف الرئيسية تلخصت في تحسين مخرجات الجامعات من الطلبة من خلال فرص عادلة في قبول الطلبة وتوسيع دعمهم ماليا وسيخلق ذلك عبر الاهداف الفرعية ونظام قبول موحد مبني على الجدارة، وتنظيم الاستقطاء والبرنامج الموازي، والسنة التحضيرية في التخصصات الطبية والهندسية، وما يتعلق بالإرشادات الفاعلة للطلبة لتوجيههم نحو التخصصات المناسبة، وتوسيع قاعدة الدعم العالي للطلبة غير المقترين.

وعن الهدف الثاني الذي تحدّد في تحقيق الجودة في التدريس والبحوث العلمية لتصل لأفضل المستويات العالمية سيتم تحقيقه عبر اهداف فرعية اهمها :

تحقيق الاعتماد في جميع البرامج المهنية، واستبدال التخصصات الراكدة والشعبية في السوق بأخرى مطلوبة، رفع كفاءة الكوادر التدريسية الى جانب نظام مزاولة المهنة، ومراقبة ومتابعة جودة التدريس عبر تقارير مختصة، والعمل على تهيئة بيئة جامعية محفزة على التميز والابتكار.

وقال ان الهدف الثالث يتركز على تعزيز الحوكمة واستحداث المساهمة من خلال تحديد مسؤوليات مجلس التعليم العالي لوضع السياسات والحد من مشاركته في القضايا الاجرائية في الجامعات وتوسيع صلاحيات مجالس الاعضاء، وكذلك عبر وضع نظام خاص لتعيين رؤساء الجامعات، ونظام خاص لتقييم أداء القيادات الأكاديمية في الجامعات من رئيس القسم الى رئيس الجامعة، وربط جزء من التمويل الحكومي بأداء الجامعات ومساهمتها في تحقيق الاهداف الوطنية.

وعن الهدف الرابع، اوضح الطويسي انه يتركز على دعم الابتكار والتطوير من خلال انشاء صندوق للابتكار والتطوير او تمويل صندوق دعم البحث العلمي القائم، مشيرا الى وضع مشروع قانون لإنشاء صندوق الابتكار كبدل لصندوق دعم البحث العلمي يركز على براءات الاختراع والبحوث الواعدة.

وكذلك من الاهداف الفرعية ضمن هدف دعم الابتكار سيتم تطوير البنية التحتية ودعم استخدام التكنولوجيا الحديثة ومصادر التعليم المفتوحة من خلال الابتعاد عن التلقين والتحول الى اساليب حل المشكلات والتركيز على ان الطالب هو محور العملية التعليمية.

وقال الطويسي ان الهدف الخامس والاخير المتضمن الشراكة مع الجهات المستفيدة، يعتمد على تحقيق اهداف سابقة الامر الذي سيحقق الثقة

بين القطاعات المختلفة والجامعات، مشيرا الى ان الهدف يركز على بناء ثقة المجتمع واصحاب العمل في مخرجات التعليم العالي لتشجيعهم على التطوير. واكد الوزير الطويسي انه لأول مرة يتم الاعتماد على سياسة عامة مكتوبة للتعليم العالي وذلك وفق الاهداف الموضوعة التي ستعمل على ضمان توفير تعليم عالي منصف وملائم وعالي الجودة قريب من المستويات العالمية ويتكاتف مناسية بحلول عام ٢٠٢٥.

وعن المحاور والإجراءات التنفيذية، اوضح الطويسي ان اولى تلك الإجراءات تتعلق بالمقبول في الجامعات: كمعايير القبول، والتخفيض التدرجي لأعداد المقبولين في التخصصات الراكدة اعتبارا من الدورة الشتوية الحالية وينسبة ١٠ في المائة سنويا لمدة خمس سنوات، مؤكدا وجود ٨٨ تخصصا مشعبا وفق دراسات ديوان الخدمة المدنية. وعن الانجازات التي تحققت قال الطويسي انها على مسارين الاول تشريعي تضمن إنجاز مشروعات لقوانين وأنظمة وارسالها لمجلس الوزراء اهمها :

■ **أي زيادات على تكلفة التعليم**
■ **لن تشمل الطلبة على مقاعد**
■ **الدراسة وستطبق على « الجسد »**

■ **٨٨ تخصصا مشعبا سيتم تخفيض**
■ **القبول فيها ١٠ في المائة سنويا**

■ **إقصاء أي رئيس جامعة**
■ **وصل السبعين وتحديد مدة**
■ **الرئيس بالوكالة » بأربعة أشهر**

■ **رفع نسبة المقبولين في التعليم**
■ **التقني من ٨٪ الى ٤٥٪ عام ٢٠٢٥**

■ **الغاء تدريجي لـ «التجسير» بين**
■ **الكليات المتوسطة والجامعات**

■ **بديسل «الموازي» أن تدفع**
■ **الحكومة كلفته.. وهو أمر لن يتحقق**

مشروع قانون التعليم العالي والبحث العلمي لسنة ٢٠١٧، ومشروع قانون الجامعات الأردنية لسنة ٢٠١٧، ومشروع نظام مساءلة وتقييم أداء القيادات الأكاديمية في الجامعات، مشروع نظام ممارسة العمل الأكاديمي في الجامعات والكليات الجامعية، مشروع نظام معدّل لنظام تنظيم عمل مكاتب الخدمات الجامعية، نظام الطلبة الوافدين.

واشار الى اصدار قرارات ذات اهمية منها: قرار مجلس التعليم العالي بإلغاء التجسير بين كليات المجتمع والجامعات بنسبة ٥ في المائة (خلال ٤ سنوات)، وقرار مجلس التعليم العالي بالبدء بتخفيض القبول في التخصصات الراكدة والشعبية، قرار مجلس التعليم العالي بالالتزام بأعداد القبول المقررة من هيئة الاعتماد بنسبة ٣٠ بالمائة للموازي، ونظام معطل لنظام الخدمة المدنية (تم القرار من مجلس الوزراء وينتظر الإرادة الملكية السامية).

وعن المسار الآخر وهو الأساسية، قال الطويسي : انه يتكثف في انشاء وحدة شؤون الطلبة الوافدين،

وحدة التعليم التقني، مركز وطني لاستخدام التكنولوجيا وإمساخ مصادر التعليم المفتوح في التعليم العالي (شكلت لجنة تأسيسية مختصة لوضع التصور)، اعادة تأهيل كليات المجتمع ككليات تقنية (جامعة البلقاء التطبيقية)، وتشكيل لجنة لوضع إطار المؤشرات الوطنية للتعليم العالي واتقاني في المملكة، وإصدار خطة استقطاب الطلبة العرب والأجانب ٢٠١٧-٢٠٢٥.

وأكد الطويسي انه لا زيادة على الرسوم الجامعية حاليا، وان البحث جار عن بدائل لتحقيق العدالة الاجتماعية وتكافؤ الفرص، مؤكدا ان اي زيادات ستحصل على تكلفة التعليم لن تشمل الطلبة على مقاعد الدراسة بل ستطبق على المقبولين الجدد. واكد الطويسي ان الموضوع الأكثر تعقيدا والأكثر صعوبة هو البرنامج الموازي، وما يمكن ان يخلفه هذا التعليم من طيف بين الطلبة، مشيرا الى ان البديل هو إلغاء الموازي وان تدفع الحكومة تكلفة هذا التعليم للجامعات وهو أمر يصعب ألا يمكن قبوله خاصة في ظل الأزمة الاقتصادية والمالية التي يمر بها الأردن .

واوضح ان الطول التي كانت مطروحة تخفيض الموازي ١٢,٥٪ سنويا وصولا الى الغائه نهائيا، بعد ٨ سنوات وهو امر لا يمكن ان يحصل كما انه من المستحيل ان تدفع الحكومة ١٣٦ مليونا سنويا للجامعات، وسيأتي الحل كأحد الأمور المطروحة والسياريو القليل تشاريكا ونواقضا بالتشاور مع الجامعات واتحادات الطلبة بان تساهم الحكومة بجزء من التكلفة وان يتم خفض التدرجي للموازي وان يسمح للجامعات برفع رسوم بعض التخصصات بعد احدى ٥٪، مؤكدا ان مجالس ائمة الجامعات هي صاحبة القرار ضمن إطار تقاضات واضحة.

وكشف الطويسي عن تحديد اعداد المقبولين بالجامعات الأردنية للدورة الشتوية بحوالي ١٠ آلاف طالب وطالبة، وتوجيه الجامعات بضرورة الالتزام بنسبة الـ ٣٠٪ من البرنامج الموازي، وسيتم متابعة الجامعات كافة على ضرورة إلزامها بهذه النسبة فقط. حتى لا تصل في بعض الجامعات الى ما نسبته ١٠٢٪ وهو امر مرفوض تماما، معلنا بالقول ذاته ان الوزارة لن تلق مكتوفة الأيدي امام اي تجاوز ينسب للموازي تقوم به اي جامعة، وستتقن صرف الدعم الحكومي الشهري لها، في حال تجاوزت النسبة، وسيتم البدء بهذا النهج اعتبارا من الفصل الثاني الحالي.

واشار الطويسي الى تعديلات على قانوني التعليم العالي والجامعات، ستشمل القضاء اي رئيس جامعة وصل سن السبعين عن موقعه، وتحديد مدة وجود الرئيس بالوكالة بأربعة أشهر فقط، وربط تعيين رئيس الجامعة بالتنسب من قبل مجلس ائمة تلك الجامعة بثلاثة اسماء ويتم مناقشة تلك الاسماء والتنسب من قبل مجلس التعليم العالي بواحد منها ليكون رئيسا .

وكشف عن رفع نسبة المقبولين في التعليم التقني من ٨٪ الى ٤٥٪ عام ٢٠٢٥، وانشاء وحدة التعليم التقني في الوزارة، وتعديل قانون جامعة البلقاء التطبيقية بما يسمح للجامعات الأخرى باستحداث تخصصات تقنية، والغاء التدرجي لنظام القبول من خلال التجسير بين الكليات المتوسطة والجامعات، واعطاء امتيازات وتلقية منصفة لخريجي التعليم التقني بالتنسيق مع ديوان الخدمة . اضافة الى اعادة تأهيل كليات كليات المجتمع المتوسطة لتحويلها الى كليات تقنية، وزيادة القبول للتمرة الملكية لائتاء العاملين بنسبة ٥٪ على مدى ٥ سنوات ويواقع ١٪ لكل سنة، على ان يكون القبول بالتخصصات التقنية فقط.

وقال الطويسي ان الإستراتيجية ستعمل على تطوير عمل صندوق دعم الطلبة الحالي بحيث يتم اشراك البنوك في تمويل الطلبة على شكل قروض بفائدة مخفضة وتكليف محافظ البنك المركزي بالتفاوض مع البنوك للحصول على سعر الفائدة وبشروط ميسرة .

ورشة عمل لتطوير امتحان الكفاءة الجامعية للطب

العامة، والنسائية والتوليد، فقد كانت المتوسطات الحسابية للإجابات الصحيحة لهذه الكفايات دون درجة اللطع، باستثناء كفاية طب الأطفال .
من أوضح أستاذ الطب في الجامعة الأردنية الدكتور أحمد التميمي أهمية مؤشرات نتائج امتحان الكفاءة الجامعية كتحذية راجعة للجامعات عن مستوى طلبة الطب فيها، للوقوف على نقاط الضعف ومعرفة أسبابها، لما لتخصص الطب من خصوصية تختلف عن بقية التخصصات.(بترا)

□ عمان - نظمت هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي وضمان جودتها أمس، ورشة عمل بعنوان: تطوير امتحان الكفاءة الجامعية في ضوء نتائج التعلم، بمشاركة عمداء كليات الطب في الجامعات الأردنية.
واكد رئيس الهيئة الدكتور بشير الزعبي أهمية الوقوف على مؤشرات نتائج امتحان الكفاءة الجامعية للفصل الأول والتي أظهرت وجود ضعف لدى طلبة الطب الخريجين في كفايات الطب الباطني، والجراحة

2.

هيئة الإعلام تجدد رخصة البث لإذاعة جامعة اليرموك

كفاءة ورفع سوية الخريجين المؤهلين القادرين على تقديم منتج إعلامي هادف، من جهة أعرب قطيحات عن استعداد الهيئة الكامل للتعاون مع جامعة اليرموك من خلال كلية الإعلام بصفتها الجامعة الرسمية الوحيدة المتخصصة بتدريس علم الإعلام وفنونه المختلفة، مؤكداً في الوقت نفسه أن الهيئة تسعى دائماً لأن تكون قريبة من الجسم الإعلامي على مختلف أشكاله.

بحضور نائب العميد ومدير الإذاعة الدكتور خلف الطاعات، وجرى على هامش الاتفاقية بحث سبل تعزيز التعاون والعلاقات بين الكلية وهيئة الإعلام بما يقدمه القطاع الإعلامي الوطني ويحقق الرسالة الإعلامية الهادفة.
أكد الدكتور نجاحات خلال اللقاء سعي الكلية الدائم انسجاماً مع خطة الجامعة الشاملة في تطوير مناهجها ومقرراتها الأكاديمية، بما يساهم في تطوير وزيادة

□ إربيد - الدستور
جددت جامعة اليرموك مملكة بإذاعة يرموك أ.م.م وهيئة الإعلام العربي والسموع اسم اتفاقية رخصة البث الإذاعي الممنوحة لها بموجب قرار من مجلس الوزراء.
ووقع الاتفاقية عن الجامعة عميد كلية الإعلام الدكتور علي نجاحات ومدير عام هيئة الإعلام المحامي محمد قطيحات

3.

أقر موازنة الجامعة البالغة «٤٩» مليون دينار وبعجز «١٢» مليون دينار

«أمناء آل البيت» : التنسيب بتعديلات نظام الهيئة التدريسية والموظفين

(١٢٥) ديتراً إلى (٨٠) ديتراً وذلك اعتباراً من بداية الفصل الدراسي الثاني من العام الجامعي ٢٠١٦/٢٠١٧. على أن يطبق هذا القرار على الطلبة الجدد ومن هم على ملاك الدراسة.
كما قرر المجلس الموافقة على شمول الطلبة المسلمين من غير الدول الإسلامية بقرار مجلس الأمناء فيما يخص تحديد رسوم الساعات المعتمدة لطلبة الدول الإسلامية في مرحلة الماجستير في الجامعة بما يساوي رسوم الطلبة الأردنيين في تخصصات (اللغة العربية، الفقه وأصوله، وأصول الدين)، إضافة إلى تحديد رسم مالي بقيمة (١٠) دنانير أردني (عبر مستردة) بدل اختبار المستوى الذي يتقدم له الطالب الأجنبي لتحديد مستوى بالغة العربية بمركز اللغات.

كما أقر المجلس الحساب الختامي لجامعة آل البيت للعام ٢٠١٦ ورقعه لمجلس التعليم العالي للتصديق عليها.
وحضر الاجتماع معالي الأستاذ الدكتور محمود عبايه الديوري، الأستاذ الدكتور عبد الحليم وريكات، الأستاذ الدكتور علي الحضاينة، الأستاذ الدكتور فلاح الشديقات، الدكتور ناصر المحروق، السيد اشتوي الحفقات، السيد احمد غصان الحوامند.

الستوية. وتثبيت الموظف في الخدمة إذا أمضى خمس سنوات فعلية في خدمة دائمة ومصلحة في الجامعة، وأن يمنح الموظف المثبت في الخدمة الدائمة في الجامعة من موافقي الفئة الأولى والفئة الثانية والذي أمضى مدة لا تقل عن خمس سنوات متصلة في الخدمة الفعلية بإجازة دون راتب لمدة سنة واحدة قابلة للتجديد، بحيث لا تزيد مجموعها على خمس سنوات. ولا يمنح الموظف إجازة ثانية، إلا بعد مرور خمس سنوات على الإجازة السابقة.

كما شطب المجلس بأن تستحق المرأة الحامل الموظفة لدى الجامعة إجازة أمومة قبل الولادة وبعدها لمدة اثني عشر أسبوعاً متصلة براتب كامل مع العائلات التي تستحقها، وذلك بناءً على تقرير طبي مصدق من المرجع الطبي المختص على أن لا تقل السدة التي تلغ من إجازة الأمومة بعد الولادة عن ستة أسابيع.

كما شطب المجلس إلى مجلس التعليم العالي بالموافقة على السير بإجراءات تعديل نظام ضمانات الطبي المعمول به في جامعة آل البيت. والموافقة على تخفيض رسوم برنامج الدكتوراه الخاص باللغة العربية بكلية الآداب والعلوم الإنسانية، وبرنامج الفقه وأصوله بكلية الشريعة، من

□ الحفرق - الدستور
قرر مجلس أمناء جامعة آل البيت الذي عقد برئاسة الأستاذ الدكتور محمد حمدان وأعضاء المجلس وبحضور رئيس الجامعة الأستاذ الدكتور ضياء الدين عرفة موازنة الجامعة البالغة ٤٩ مليون دينار وبعجز ١٢ مليون دينار ورقعها لمجلس التعليم العالي للتصديق عليها. كما وافق المجلس على تجديد تعيين الأستاذ الدكتور عطاء ربيع عميداً للدراسات العليا. والدكتور مؤيد شوافقة قائماً بأعمال عميد كلية الهندسة. ونسب لمجلس التعليم العالي بإجراء التعديلات على نظام الهيئة التدريسية من حيث التثبيت بالخدمة الدائمة بعد مضي مدة لا تقل عن خمس سنوات خدمة فعلية في الجامعة ومنح الإجازات لأعضاء هيئة التدريس المعتمدين بالخدمة الدائمة والسماح لمن أتم السبعين والذي يحمل رتبة الأستاذية الاستمرار في عمله محاضراً متفرغاً بعدد سنوي شريطة عدم توليه أية مناصب إدارية في الجامعة.

وبالنسبة للموظفين قرر المجلس التنسيب بعدم احتساب أيام الأعياد والعطل الرسمية من الإجازة إذا وقعت أثناءها ويستحق الموظف راتبه وعلاواته كاملة عن مدة الإجازة

4.

أساتذة جدد لتدريس تخصصات مستحدثة في "مؤتة"

العمل الدؤوب، وصولاً إلى تحقيق أهدافنا المشروعة في الوصول إلى مصاف الجامعات على المستوى الوطني والعربي والعالمي. وقد استحدثت برامج علمية نوعية ستخدم مؤسساتنا الوطنية في قادم الأيام. ومن التخصصات التي تم استحداثها في الجامعة برنامج الماجستير في الملكية الفكرية والدكتوراة في الإدارة الاستراتيجية وماجستير عمليات كيميائية وماجستير إدارة صحية - قسم الهندسة الكيميائية، وبكالوريوس هندسة البرمجيات، وبكالوريوس المصارف الإسلامية، الأمر الذي يتطلب إثبات جدارة الجامعة في التطوير والتحديث وهذا لن يكون على حد تعبيره، إلا إذا قام كل فرد من مجتمع الجامعة بدوره على أكمل وجه.

الكرك- الغد- التقى رئيس جامعة مؤتة الدكتور ظافر الصرايرة أمس أعضاء هيئة التدريس الجدد الذي سيشكلون إضافة نوعية لمنجزات الجامعة، والتي تمثل واقعاً جعل الجامعة ذات سمعة أكاديمية تُقدرها كبرى المؤسسات العلمية حول العالم. ودعا الصرايرة خلال اللقاء إلى اهتمام المدرس الجامعي بتعزيز مكانة الجامعة البحثية وفي كافة المجالات، خصوصاً وأن الجامعة وخلال السنوات القليلة الماضية شهدت قصص نجاح لعدد من أعضاء هيئة التدريس من ذوي الخبرات المعرفية والعلمية والأكاديمية، هي موضع فخر لأسرة الجامعة برمتها. وأضاف إن النقلة النوعية في البرامج الدراسية في الجامعة يستوجب من الجميع

مؤتة تطلق جائزة افضل كلية جامعية

جامعة مؤتة - ليالي أيوب

أشارت إلى نقاط عدة يتم التثقيف بناءا عليها منها خدمة المجتمع المحلي والبرامج والفعاليات التي نظمت من قبل الكليات وطلبتها في هذا المجال وحصول الكلية على جوائز تقديرية ودروع في مجالات علمية وتنموية مختلفة إضافة إلى معايير مبادرات الطلبة فيها ونشاطاتهم اللا منهجية داخل وخارج تلك الكليات والتنظافة الكليات والخدمات المقدمة فيها والمعايير المتعلقة بالكلية الأقل في العنف الجامعي من حيث عدم صدور عقوبات بحق طلبة الكلية والتزام الطلبة بالأنظمة والتعليمات والأخلاقيات الجامعية.

وتمنت البحري لرئيس جامعة مؤتة الدكتور ظافر الصرايره وعميد شؤون طلبة الجامعة دعمهم ورعايتهم لهذا المشروع الرائد من الناحية التحفيزية في جامعة مؤتة.

باشرت اللجنة المنظمة لجائزة أفضل كلية جامعية في جامعة مؤتة بالخطوات العملية التقييمية التي سيتم من خلالها اختيار الكلية الأفضل التي ستحصل درع التميز الجامعي لهذا العام ضمن حفل ستقيمها الجامعة بهذه المنافسة وفقا لمساعد عميد شؤون الطلبة المشرفة على الجائزة الدكتور نسرين البحري.

ولفتت البحري إلى أن هذه الجائزة أعدت لغايات تحفيزية من شأنها دعم الجانب الأكاديمي والتمموي والإبداعي لكافة كليات الجامعة وبث روح المنافسة الايجابية مابينها لتنعكس إيجابا على الكلية وسير تعليمها وطلبتها خاصة وانهم جزء لا يتجزء من عطاء الكليات الجامعية.

وحول معايير اختيار الكلية الأفضل

7. الوفیات

- مریم داود محمد عبداللہ جفال - مارکا الشمالية
- فايز حسن المبيضين - دابوق
- عبدالكريم احمد عبدالكريم سمارة - طريق المطار
- شفا جبر فرح بقله - خلدا
- محمود احمد طه الحوامدة - دابوق
- فادي رائد عبداللہ زيدان - ماركا
- محمد قاسم محمد الطبر - ماركا الجنوبية
- خالد مكّي سعيد الهاشمي - دابوق
- يوسف عايد السعد الطعاني - بيت راس
- سميرة إندراوس ميخائيل الدير - أم الحيران
- مصطفى أديب عبد المعطي ناصرالدين - الشميساني
- جنان كامل الطاهر - أم أذينة
- يوسف عناد محمد خريس - اريد
- صبحي سليم زايد الكسواني - ديوان آل غيث