

التاريخ 2023/01/15

الأستاذ الدكتور رئيس الجامعة الأكرم
تحية طيبة وبعد،،،

الموضوع " دراسة تحليلية عن رضا أرباب العمل عن خريجي جامعة البترا للعام الجامعي 2023/2022 "

أرفق لكم بطيه نتائج الدراسة التحليلية التي قام بها رئيس قسم متابعة الخريجين / مكتب الارشاد الوظيفي ومتابعة الخريجين، حول رضا أرباب العمل عن خريجي جامعة البترا للعام الجامعي 2023/2022، حيث شملت الدراسة عينة مكونة من مجموعة من المدراء والمشرفين في (156) شركة ومؤسسة، من أصل عدد (500) مؤسسة تم من خلالها تقييم عدد (184) خريج وخريجة، حيث تم العمل على الدراسة من بداية شهر تشرين أول للعام 2022 وحتى تاريخ هذا الكتاب، وكانت النتائج كالتالي:

- 1- 33.41% من أرباب العمل راضين بشدة عن خريجي جامعة البترا.
- 2- 55.76% من أرباب العمل راضين عن خريجي جامعة البترا.
- 3- 1.36% من أرباب العمل غير راضين عن خريجي جامعة البترا.
- 4- 0.13% من أرباب العمل غير راضين بشدة عن خريجي جامعة البترا.
- 5- 9.34% من أرباب العمل محايدون.

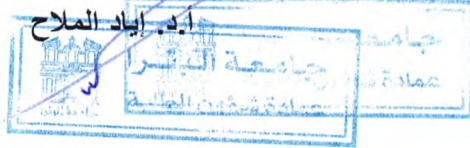
يتبين من هذه النتائج أن (89.17%) من أرباب العمل من عينة الدراسة راضون عن أداء خريجي جامعة البترا (وذلك بالنظر لمجموع المجموعة الأولى والثانية)، بينما تبين أن (1.49%) منهم غير راضين عن أداء خريجي الجامعة، (وذلك بالنظر للمجموعة الثالثة)، وامتنع (9.34%) من أفراد العينة عن الإدلاء بأرائهم.

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام والتقدير،،،

مرفق // التحليل التفصيلي لكل بند

عميد شؤون الطلبة

إيد. أياد الملاح



عدد المشاركين في الاستبيان حسب متغير الكلية

المجموع	كلية الهندسة المدنية	كلية الإعلام	كلية الحقوق	كلية تكنولوجيا المعلومات	كلية الصيدلة والعلوم الطبية	كلية العمارة والتصميم	كلية الآداب والعلوم	كلية العلوم الإدارية	الكلية
%100	%2.8	%7.6	%7.1	%2.7	%15.2	%9.2	%25	%30.4	النسبة المئوية

النتائج التحليلية التفصيلية لكل بند

1- البيانات الشخصية والاجتماعية

القطاع								
خاص				عام				
%99.5				%0.5				
طبيعة القطاع								
غير ذلك			تجاري		خدمي		صناعي	
%50			%18.5		%29.9		%1.6	
فترة عمل الخريج لدى المؤسسة (بالاعوام)								
أكثر من ذلك	8 سنة	7 سنة	6 سنة	5 سنة	4 سنة	3 سنة	2 سنة	1 سنة
%0	%0	%0	%0	%0	%8.1	%6	%24.5	%61.4
الجنس								
أنثى				ذكر				
%54.3				%45.7				
العمل في التخصص								
لا				نعم				
%21.7				%78.3				

2- فقرات الدراسة

غير موافق بشدة	غير موافق	محايد	موافق	موافق بشدة	الاجابة	الفقرة
%0	%3.3	%6.5	%64.1	%26.1	لدى الموظف أفكار إبداعية يمكن استخدامها في إثراء العمل	
%0	%0.5	%3.3	%54.9	%41.3	لدى الموظف القدرة على التكيف السريع مع متطلبات العمل	
%0	%0.5	%2.2	%51.1	%46.2	يتمتع الموظف بمهارات العمل التعاوني مع زملائه في العمل	
%0.5	%2.8	%4.9	%50	%41.8	يلتزم الموظف بساعات العمل المحددة	
%0	%0	%1.1	%42.9	%56	يتعامل مع مروضيه وروسانه باحترام	
%0	%0.5	%3.3	%56.5	%39.7	لا يتردد في قبول أية مهام تناط به من قبل رؤسائه في العمل	
%0	%4.3	%15.8	%51.6	%28.3	يتمتع بشخصية قيادية قادرة على التأثير بالآخرين	
%0	%0.5	%8.2	%58.7	%32.6	يمكنه العمل تحت الضغط في كل الأوقات	
%0	%0.5	%13.6	%65.2	%20.7	يتخذ القرار بعد دراسته بشكل كامل	
%0	%1.1	%11.4	%69.6	%17.9	يقيم المشكلات التي تواجهه بموضوعية ويتعامل معها بمنطق وعقلانية	
%1.2	%2.7	%22.8	%50.5	%22.8	يتقن مهارات استخدام اللغة الإنجليزية في مجال عمله	
%0	%0.5	%12.5	%57.1	%29.9	يتقن مهارات استخدام الحاسوب	
%0	%0.5	%15.8	%52.7	%31	لدى الموظف المعارف والمهارات ضمن نطاق تخصصه	

التوصيات :

من خلال تحليل الاستبانة يتضح أن هناك نقاط للضعف بالنظر إلى مجموع العمود الرابع والخامس، يرجى العمل على إيجاد طرق لحلها وهي كالتالي:

- 1- فقرة " يتمتع بشخصية قيادية قادرة على التأثير بالآخرين " حيث كانت نسبة عدم الرضا 4.3%.
- 2- فقرة " يتقن مهارات استخدام اللغة الإنجليزية في مجال عمله " حيث كانت نسبة عدم الرضا 3.9%.
- 3- فقرة " لدى الموظف أفكار إبداعية يمكن استخدامها في إثراء العمل " حيث كانت نسبة عدم الرضا 3.3%.

University of Petra

(Accredited University)

Deanship of Student
affairs



(جامعة معتمدة)

عمادة شؤون الطلبة

- 4- تدريب خريجي كلية العمارة على نظام 3dmax بشكل أفضل واكثر احترافية.
- 5- تعاون كلية الإعلام بشكل أفضل مع جريدة الأنباط فيما يتعلق بتدريب وتوظيف الخريجين لديها.

